

その支給額に合理的な根拠はありますか？

法令通達・判例等から紐解く 役員退職金の設定の実務解説セミナー

役員退職給与の支給額設定に悩んでいませんか？法人税法上、退職給与は労務の対価として原則損金算入が認められていますが、その金額が「不相当に高額」と認定されれば、損金不算入となるリスクもあります。しかし、適正額の明確な基準は法令上明示されておらず、「同業類似法人の支給状況」との比較など、納税者側で入手困難な要素に基づき判断されがちです。本セミナーでは、実務で悩みの多い「支給額の妥当性」「合理的根拠の示し方」「分掌変更と実質退職の判断」について、書籍『役員退職金の設定実務ガイド』の著者で税理士の鈴木涼介氏に解説いただきます。

法令通達や判例をもとに、不相当に高額と認定されないための具体的な実務ポイントを分かりやすく解説いたしますので、安心して退職給与を設定・支給するための知識を得たい方は、ぜひご参加ください。

主な講義内容

1. 役員退職給与に関する法令
2. 役員退職給与と実務対応
3. 役員退職給与の相当性の判断
4. 役員の分掌変更等と役員退職給与

セミナー終了後 16:30まで質疑応答のお時間を設けております。
質疑応答は収録いたしません。
ご質問を希望される方は、【来場形式】または【ZOOM形式】で
ご受講ください。

書籍：
『役員退職金の設定実務ガイド』
(¥1,700+税：税務経理協会令和2年11月出版)
付きのセミナーとなります。
※書籍代はセミナー受講料に含まれております。



講師

鈴木 涼介 (すずき りょうすけ) 氏



鈴木涼介税理士事務所
税理士

平成18年税理士登録
平成22年「日税研究賞」受賞
平成26年鈴木涼介税理士事務所開設
同年3月～平成29年3月個人情報保護委員会事務局（内閣府外局）において、上席政策調査員としてマイナンバーガイドラインの策定、立入検査及び審査等の業務に従事。
東京税理士会調査研究部委員。日本税務会計学会訴訟部門委員。
日本税法学会会員。租税訴訟学会会員。

【主な著書】
「役員退職金の設定実務ガイド」(税務経理協会)
「中小企業とマイナンバー Q&A これだけは知っておきたい実務対応」(清文社)ほか。

受講形式 ※動画は全ての参加形式でご視聴いただけます。

【来場形式】エッサム神田ホール1号館 4階 401号室

【ZOOM形式】リアルタイムでご受講いただけます。

【後日動画視聴形式】後日、ストリーミングでご視聴いただけます。

お申込者全員に、講演内容をストリーミング形式で視聴できる動画URLを後日（開催後2週間前後）メールにてご提供いたします。レジュメは準備ができ次第ご連絡させていただきます。

※講師へのご質問はセミナー当日のみ承っております。あらかじめご了承ください。ご質問をご希望の方は、
【来場形式】または【ZOOM形式】でご受講ください。

受講料 エッサムファミリー会会員：**15,000円**（税込）／通常価格：**18,000円**（税込）

※動画配信のみでも受講料は同額となります。

日程 2026年4月21日（火）14:00～16:00

申込書 FAX：03-5256-7804

エッサム Web・EF 事業推進部 行

■ご事務所名			■お名前	
■電話番号	() -		■FAX番号	() -
■エッサムファミリー会	ご入会済 / 未入会	<input type="checkbox"/>	エッサムファミリー会(有料)への入会を希望します。(希望される方は○をご記入ください)。 本セミナー分からファミリー会価格を適用いたします。詳細は「会計事務所の広場」で検索!	
■受講形式	来場 / ZOOM / 動画	■メールアドレス	受講票はメールにてご連絡いたします。ご記入をお願いします。	

⑤ エッサムファミリー会費は年額12,000円（4月～3月）の会費制となっております。 <https://kaikei-hiroba.com/>

※税理士会認定研修ではございませんが、自己申請研修になる可能性がございます、詳細は所属の税理士会へお問い合わせ下さい。※お申込み後、メールにて受講票・お振込み講座番号等をご通知いたします。受講料金は事前にお振込み願います。※お申込み後2営業日以上経過しても受講票が届かない場合は、Web・EF 事業推進部（03-3254-8762）までお問い合わせ下さい。※いかなる場合も、入金後の返金には応じかねます。予めご了承ください。※本セミナーは先生方の顧問先指導にお役立ていただくことを目的しております。セミナーの内容を同業士業向けのセミナーや書面等で許可なく情報提供を行うのはご遠慮ください。※ご記入いただいた個人情報は、本お申込み者様の確認および当社からのご案内に利用させていただきます。※個人情報に関する当社の方針は、Webサイト (<https://www.essam.co.jp/>) をご覧ください。